

Karenzzeit - Sparpaket**Einarbeitung v. Führungskräften durch einen internen Workshop**

Für's „Warmlaufen“ wird neuen Führungskräften eine Karenzzeit von 100 Tagen zuerkannt. Die in dieser Zeit anfallenden Verzögerungen durch Lernzeiten und Reibungsverluste lassen sich durch dieses speziell entwickelte Workshopkonzept minimieren. So startet die neue Führungskraft mit ihrem Team sofort durch. Der Schwung des „Neuen“ wirkt und wird durch die integrierende Workshopführung durch „Externe“ für alle gewinnbringend genutzt. **Ausführliche Infos kostenfrei anfordern unter:** ▶ 01:○

Open-Space-Workshop**Stress- und Konfliktmanagement im Berufsalltag**

Belastungen + Konflikte werden in Zeiten schnellen Wandels im eigenen Berufsalltag nicht gerade weniger... Wer sich in einem Kreis "voneinander- und miteinander-Lernender" über dieses Lernthema austauschen möchte, für den ist dieser Workshop genau das Richtige: Offener Raum für Begegnungen, Dialoge, Kreativität, gemeinsame Problemlösungen entsteht, in dem jede Person sich aktiv mit eigenen Themen, Ideen, Fragen, Wünschen und Wissen einbringen kann. **Ausführliche Infos kostenfrei downloaden unter www.ititpro.com oder anfordern unter:** ▶ 02:○

Förderung von High Potentials**Solider Aufstieg oder Blitzkarriere?**

High Potentials sind Mitarbeiter, die durch ihre Leistungen bewiesen haben, dass sie auch höheren Anforderungen gerecht werden. In den letzten Jahren hat sich eine Art Starkult um die High Potentials entwickelt, der Leistungsträger zu Selbstüberschätzung und übertriebener Anspruchshaltung verführt. Betriebswirtschaftliche Risiken und eine erhöhte Fluktuation sind Folgen dieser Entwicklung. Um High Potentials langfristig zu integrieren, sollten Unternehmen ihnen realistische Perspektiven aufzeigen und sie systematisch auf zukünftige Aufgaben vorbereiten. Ein spezielles High Potential Programm wird dieser Situation gerecht. Es wird ein Rahmen zur Verfügung gestellt, in dem sich Engagement, Selbstorganisation und Verantwortung zum gegenseitigen Nutzen von Unternehmen und Mitarbeitern entfalten können. **Ausführliche Informationen können Sie kostenfrei anfordern unter:** ▶ 03:○

Projektmanagement – Lernen mit Profit**Wertschöpfung durch Weiterbildung**

Betriebliche Weiterbildung soll sich bezahlt machen. Doch in der Praxis lassen sich die positiven Wirkungen von Seminaren und Trainingsveranstaltungen nur schwer nachweisen. Genau an diesem Punkt setzt das Produkt „PROfit Projects“ an: Bei dieser neuen, innovativen Lernform wird die Vermittlung von theoretischen Projektmanagement-Grundlagen mit der direkten Umsetzung in die spezifische Projektpraxis des jeweiligen Unternehmens verbunden. Alle Teilnehmer einer „PROfit Projects“-Qualifizierungsmaßnahme lernen und arbeiten an realen, erfolgsorientierten Projekten; werden parallel dazu von erfahrenen Beratern in Workshops ausgebildet und bei der Projektarbeit gecocht. Der Gewinn aus den Projekten fließt zurück ins Unternehmen und trägt auf diesem Weg zur Finanzierung der Qualifizierungsmaßnahme bei. **Lernen Sie dieses neue Konzept in einem kostenfreien Beratungsgespräch kennen – anfordern unter:** ▶ 04:○

Steigerungspotenzial für den Vertrieb**Workshop: „Verkaufsprozess Potenzial-Analyse“**

Wie schaffen Sie Ihren ROI in der CRM Umsetzung? Durch die Ermittlung der möglichen Steigerungspotenziale in Ihren Verkaufsprozessen (Effektivität und Effizienz). In einem Workshop wird Ihr unternehmensindividuelles Steigerungspotenzial für Ihren Vertrieb herausgearbeitet. Nutzen für das Unternehmen: Sofort mögliche umsetzbare Verbesserungspotenziale, Möglichkeiten ihren Vertrieb so auszurichten, dass die anstehenden wichtigsten Projekte bestmöglich bearbeitet werden können und die Chancen des Gewinns größer werden, Best Practice Erfahrungen aus anderen Unternehmen als Benchmark. **Ausführliche Informationen direkt kostenfrei downloaden unter www.ititpro.com oder anfordern unter:** ▶ 05:○

Projektmanagement Intensiv**Die einzigartige Seminarkombination**

Komplexe, kundenorientierte Aufgabenstellungen werden in den meisten Unternehmen interdisziplinär in Projekten realisiert. Projekte stellen also so etwas wie zeitlich begrenzte „Unternehmen im Unternehmen“ dar. Die Anforderungen an Projektleitung und Projektteams sind dementsprechend hoch. Lernen Sie bei diesem Intensiv-Seminar in seiner einzigartigen Kombination alle wesentlichen Elemente für eine erfolgreiche Projektarbeit kennen. Von praxiserprobten Projektmanagement-Methoden über Teamentwicklung und Kommunikation in Projektteams bis zu einer Einführung in MS Project reicht der Spannungsbogen dieses Intensiv-Seminars. Nutzen sie für sich das Wissen und die Praxis-Erfahrung der Seminarleiter und erhöhen sie dadurch gezielt ihre Projektmanagement- Qualifikation. (Nächster Termin: 23.-26.06.03). **Fordern Sie ausführliche Unterlagen kostenfrei an unter:** ▶ 06:○

Neue Sichtweisen...**Fachtagung: Motivation & Mitarbeiterführung im Verkauf**

Die herkömmlichen Führungsmodelle und Motivationsmethoden stoßen heute bei der Führung von Verkaufsmitarbeitern immer deutlicher an ihre Grenzen. Neue Sichtweisen und innovative Wege für die zukunftsorientierte Führung und Motivation von Verkäufern vermittelt der bekannte Führungspsychologe und Bestsellerautor, Dr. Reinhard K. Sprenger, auf der Fachtagung am 19. Mai 2003. Die Tagung ist ein Muss für alle Geschäftsführer und Vertriebsführungskräfte, die neue unverbrauchte Wege der Verkäuferführung jenseits herkömmlicher Führungsmethoden kennen lernen wollen. **Ein kostenfreies Tagungsprogramm direkt downloaden unter www.ititpro.com oder kostenfrei anfordern unter:** ▶ 07:○

**Rückantwort an FAX-Nr:
(0 72 22) – 77 40**Ihre Lesernummer:
Firma:

Name: _____

Tel-Nr.: _____

Fax-Nr.: _____

Email: _____

▶ **Ja, senden Sie mir bitte kostenlose Informationen** zu folgenden Themen:
 01 02 03 04 05 06 07